

1.0 GİRİŞ

NEDEX'in hedefi sektörümüzde sürdürülebilirlik konusunda lider olmaktır. Bu, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer iş ortaklarımız (bundan sonra kısaca "iş ortakları" olarak anılacaktır) ile birlikte işimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerine saygı duymamızı ve sorumluluk almamızı gerektirir. İş ortakları ile etkin iş birliği, operasyonlarımızın vazgeçilmez bir koşuludur. Çoğu durumda NEDEX'in iş ortakları aynı zamanda NEDEX'in dünyaya karşı yüzüdür. İş ortakları, NEDEX'in "İş Ortakları için Etik Kuralları" (bundan böyle "İOEK" olarak anılacaktır) gereksinimlerine dikkat edecektir. İş ortakları hem kendi organizasyonları içinde hem de kendi iş ortakları zincirinde gereksinimleri karşılamak için birlikte çalışacaktır. İOEK, alt yüklenicileri, danışmanları, distribütörleri ve acenteleri için de geçerlidir.

NEDEX iş ortaklarını sürekli iyileştirmeye yönelik çaba göstermeye ve İOEK'nda açıklanan alanlarda yönetim sistemleri ve standartlarla çalışmaya teşvik eder. İş ortakları olayları ele almak ve önlemek için bir olay yönetim sistemine sahip olmalıdır.

İş ortakları ile özel sürdürülebilirlik gereklilikleri ve hedefleri tanımlanabilir. İOEK yerleşik uluslararası çerçevelere dayanmaktadır (bakınız 3.1). Çevresel etkiyi azaltmanın ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini güvence altına almanın iş ortaklarımız için de uzun vadeli bir değer yarattığına inanıyoruz. NEDEX sürdürülebilir iş modelleri kullanarak geleceği şekillendirme konusunda başarıya odaklanmıştır.

Faaliyetlerimizin ve iş ilişkilerimizin, geçerli yasa ve yönetmeliklere uymasına son derece önem veririz. Bu nedenle kendimize ait kurallar dizisini yayınlamaya ve paylaşmaya karar vermiş bulunuyoruz.

Kurallar dizimiz iş ortakları ile olan iş birliğimizin önemli parçasını teşkil etmekte olup bu kuralların iş ortakları ile süregelen diyalogumuzun doğal bir unsuru olduğunu düşünüyoruz.

2.0 AMAÇ

NEDEX olarak topluma, insana ve çevreye saygılı, etik ve sorumlu davranış biçiminin hedeflerimize ulaşmaktaki en önemli araç olduğunun bilincindeyiz. Hedeflerimize iş ortakları ile birlikte çalışarak ulaşabileceğimizi biliyor, bu belge ile iş ortaklarımızdan etik kurallar, yasalara uyum, yolsuzlukla mücadele, çalışan koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik konularıyla ilgili olarak bizimle nasıl çalışmalarını beklediğimizi açıklıyoruz.

3.0 KAPSAM

NEDEX ile iş yapan tüm tedarikçiler, müşteriler, satıcılar, danışmanlar, temsilciler ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcıları İOEK kapsamındadır.

3.1 Uluslararası çerçevelere ve geçerli mevzuata uygunluk

İOEK, NEDEX'in BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, OECD Çok Uluslu Şirketlere İlişkin Kılavuz İlkeleri ve BM'nin İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Kılavuz İlkeleri ile ilgili taahhütlerini yansıtmaktadır.

Sağlanan mal ve hizmetler aşağıdakilerle uyumlu koşullar altında oluşacaktır:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (1948)
- Uluslararası Çalışma Örgütü ; 8 Temel Sözleşmesi, no. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 ve 182
- Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi, madde 32
- Üretimin yapıldığı ülkede yürürlükte olan işgücünün korunması ve çalışma ortamı mevzuatı
- İş kanunu ve üretimin yapıldığı ülkede yürürlükte olan sosyal refahı koruma düzenlemeleri
- Üretimin yapıldığı ülkede yürürlükte olan çevre koruma mevzuatı
- BM Yolsuzluğa Karşı Bildirgesi

İş ortakları, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere uyacak ve işiyle ilgili tüm lisansları/izinleri almalıdır. Mevcut yasanın bu İOEK'nda açıklanandan daha yüksek gereklilikler öngörmesi durumunda iş ortakları geçerli yasaya uymalıdır. İş ortakları, vergilerin ve sosyal yardım katkılarının ödenmesine ilişkin yasal yükümlülükleri yerine getirdiğini gösterebilmelidir.

4.0 İŞ ORTAKLARI DAVRANIŞ KURALLARI

4.1 YASALARA VE MEVZUATLARA UYUM

İş ortakları ticari faaliyetlerinde yürürlükteki tüm mevzuat hükümlerine uygun hareket etmeli ve rekabete aykırı eylemlerde bulunmamalıdır.

4.2 ÇALIŞMA KOŞULLARI

4.2.1 İnsan Hakları

İş ortakları, her bir bireyin saygınlığına, özel hayatının gizliliğine, düşüncesini açıklama özgürlüğüne ve haklarına saygılı davranmalıdır.

4.2.2 Örgütlenme Hakkı

İş ortakları, çalışanlarının yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını tanımalı, çalışanlarına bu tür yasal organizasyonlara veya sendikalara katılmalarından dolayı ayrımcılık ve baskı uygulamamalıdır.

4.2.3 Disiplin Uygulamaları

İş ortakları, tüm çalışanlarına onurlu ve saygılı davranmalı, fiziksel ceza uygulamayacak ve uygulanmasına izin vermemelidir. Cinsel taciz, cinsel suiistimal, sözlü taciz, manevi veya bedensel zorlama ve benzer her türlü muameleyi engelleyici koşullar sağlamalıdır.

4.2.4 Adil Çalışma Koşulları

İş ortakları, çalışanlara, hak ettikleri ücretlerin verilmesinde, zorunlu çalışma ve fazla mesai saatlerinin ücretlendirilmesinde mevzuata uygun hareket etmelidir.

4.2.5 Ayrımcılık

İş ortakları; işe alım, terfi, tazminat, yan faydalar, eğitim, zorunlu işten çıkarma, işi sonlandırma gibi istihdamla ilgili bütün kararlarda; dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmamalıdır.

4.2.6 Çalışma Saatleri

İş ortakları, çalışma saatleri ve fazla mesai başta olmak üzere çalışma düzenine ilişkin hususlarda yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmelidir.

4.2.7 Ücret ve Ödemeler

İş ortaklarının çalışanlarına ödedikleri ücret, fazla mesai veya ücrete bağlı tüm haklar, yürürlükteki İş Kanunu ve ilgili diğer mevzuat düzenlemelerine göre belirlenen tutarlara eşit veya daha fazla olmalıdır.

4.2.8 Zorla Çalıştırma

İş ortakları, sadece gönüllü iş gücü kullanmalı ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam etmelidir. Personeline çalışması için herhangi bir tehdit veya güç uygulamamalı, sahte iddialarda bulunmamalı veya başka tür bir baskı yoluyla zor kullanmamalıdır.

4.2.9 Çocuk ve Genç İşgücü

İş ortakları, mevzuat düzenlemelerinde daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimini tamamlamamış ve on sekiz yaşın altında bulunan kişileri istihdam etmemelidir.

4.2.10 Psikolojik Baskının Önlenmesi

İş ortaklarının bu konuda yükümlülükleri aşağıda sıralanmıştır.

- işyerinde veya iş sebebiyle bulunulan herhangi bir yerde çalışanların fiziksel, cinsel, psikolojik veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmemesi
- hukuka ve etik kurallara aykırı olay veya davranışlara mani olunması
- çalışana yapılan psikolojik baskıyı görmezden gelinmemesi
- bunları yapanları koruyucu, teşvik edici, kolaylaştırıcı eylem ve uygulamalarda bulunmaması
- psikolojik tacizin oluşmasını önleyici tedbirler alınması.

4.2.11 Eğitim ve Geliştirme

NEDEX, çalışanların beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine önem vermektedir. İş ortakları, personelin işlerini gerçekleştirmek için ilgili izinlere/lisanslara, mesleki eğitime ve niteliklere sahip olmasını sağlamak için rutinelere sahip olmalıdır. Personel, yangın güvenliği, tehlikeli iş faaliyetleri ve ilk yardım da dahil olmak üzere, işin oluşturabileceği her türlü sağlık riskine ilişkin eğitim ve talimat almalıdır. İş ortakları uygun kişisel koruyucu ekipmanı ve çalışma araçlarını sağlamalı ve sağlık ve güvenlikle ilgili bilgilerin işyerinde kolayca erişilebilir olmasını sağlamalıdır.

Çalışma binaları, operasyonların niteliği ve yangın riski ve diğer tehlikeler dikkate alınarak, yeterli yangın güvenliği ve acil durum tahliye olanaklarıyla sağlanmalıdır. Acil çıkışlar açıkça işaretlenmeli, aydınlatılmalı ve kapatılmamalıdır. Tahliye tatbikatları ve yangın alarmlarının testleri düzenli olarak yapılmalıdır.

4.2.12 Alkol ve uyuşturucuya sıfır tolerans

Tüm çalışmalar alkol veya uyuşturucu etkisi olmadan gerçekleştirilmelidir. Alkol veya uyuşturucu kullanımından şüpheleniliyor veya doğrulanıyorsa, bu durum özel tedavi programlarına uygun olarak ele alınmalıdır.

4.3 ETİK KURALLAR

4.3.1 Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

İş ortaklarının bu konuda yükümlülükleri aşağıda sıralanmıştır.

- NEDEX'ten alınmış belge, ticari veya teknik bilgileri gizlilik esası doğrultusunda saklamak
- NEDEX hakkında sahip olduğu ve olacağı gizlilik niteliği olan tüm belge, tasarım, proje, bilgi ve malumatları şirket sırrı kabul etmek
- NEDEX'e rekabet avantajı sağlayan bütün bilgi, yöntem veya sanayi alanında henüz bilinmeyen fikir, uygulama, buluş, tasarım, ürün veya benzerlerini gizli tutmak
- NEDEX yazılı onayı olmaksızın bu tür bilgi ve belgeleri üçüncü şahıslardan gizli tutmak.

4.3.2 Çıkar Çatışması

İş ortakları, NEDEX ile uyumsuzluk, haksız rekabet ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınırlar, menfaat sağlamak amacıyla NEDEX'in bilgi, belge, her türlü alt yapı desteği gibi varlıklarını kendi yararına kullanmazlar.

4.3.3 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İş ortakları, kurum, kuruluş veya gerçek kişilere rüşvet, ödeme veya değeri olan herhangi bir şey vermez, teklif etmez veya kurum, kuruluş veya kişilerden bu amaçla verilenleri kabul etmezler. İş ortakları, rüşvet ve yolsuzluğu hiçbir şekilde hoş görmez ve bu hususlarda tutarlı ve duyarlı davranırlar.

4.3.4 İş Kayıtları

Kayıtların doğru, eksiksiz ve dürüst bir şekilde tutulması mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirebilmesi için elzemdir.

NEDEX tarafından kamuya, yatırımcılara ve yetkili mercilere sunulacak; rapor, sunum, mali tablolar, dipnotları, her türlü defter ve kaydın, doğru, eksiksiz ve şeffaf olarak hazırlanması gerekmektedir. NEDEX, iş ortaklarından da defter ve kayıtları aynı ilkelerle bağlı kalarak tutmalarını bekler.

4.3.5 Hediye Almak ve Vermek

Bir usulsüzlüğün varlığı izlenimine sebep oluşturan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek hediyeler ve varlıklar iş ortakları veya NEDEX çalışanları tarafından gönderilmezler veya kabul edilmezler. Promosyon ve adet niteliğindeki malzemeler ve mali değeri önemsiz promosyon kalemi, takvim, ajanda gibi hediyeler bu kapsama girmezler

4.3.6 Emanet Varlıklar

İş ortakları, ihtiyaçlar doğrultusunda NEDEX tarafından üretim veya test amaçlı olarak kendilerine emanet edilen ürün örnekleri, el aleti, ekipman, alt malzeme vb. türündeki varlıkları korurlar ve NEDEX hizmetleri dışında kişisel amaçları veya üçüncü şahısların kişisel çıkarları için kullanılmasına engel olurlar.

4.4 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

NEDEX ve iş ortakları;

- çalışanlarının ve ziyaretçilerinin İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yasal düzenlemelerle ilgili kurallara uymalarına önem verirler,
- etkin bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini uygulayarak güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluştururlar,
- mesleki eğitim alma zorunluluğu olan işlerde belgesi olmayan kişileri çalıştırmazlar,
- çalışanları ve ziyaretçilerinin maruz kalabileceği tehlikeleri kontrol altına alırlar,
- kazalar ve iş yerinden kaynaklanan hastalıklara karşı mümkün olan en iyi önlemleri alırlar,
- Çalışanlarına ve yeni işe başlayanlara eğitim imkânları sağlayarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda eğitirler,
- bu eğitimin sürekliliğinden ve belirlenen tedbirleri uyguladıklarından emin olurlar.

4.5 ÇEVRENİN KORUNMASI

NEDEX ve iş ortakları,

- çevrenin korunmasına büyük önem verirler,
- üretim süreçleri ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeye dikkat ederler
- Sürdürülebilirlik için çaba gösterirler
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile belirlenen ilkelere uyarlar
- birbirlerinden kendi üzerlerine düşen yükümlülükleri uymalarını beklerler ve denetlerler.

Bu çerçevede iş ortakları;

- Kaynakların verimli şekilde kullanılması ve kirliliğin en aza indirgenmesi için çaba göstermeli,
- Ürünlerini, çevre üzerindeki etkilerini ve tekrar kullanılabilir ya da geri dönüştürülebilir potansiyelleri dikkate alarak tasarlamalı ve geliştirmeli,
- Yürürlükteki mevzuata uygun olarak, atıkların arıtılması ve imhasını en iyi şekilde yönetmeli,
- Yürürlükteki mevzuatta tanımlanan tehlikeli ve potansiyel tehlikeli maddeleri kullanmaktan kaçınmalı,
- Lojistik yönetiminde çevresel etkileri dikkate almalı,
- İklim değişikliğinin küresel bir varoluşsal tehdit olduğunu kabul etmeli,
- karbon temelli yakıtları tüketmeyen bir ekonomiye dönüşüm konusunda çalışmalı,
- karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmalar yapmalı,
- enerji verimliliği ile ilgili yaşanan güncel gelişmeleri takip etmeli ve çalışmalar yapmalıdırlar.

4.6 KURALLARIN TAKİBİ VE İHLALLERİNİN RAPORLANMASI

NEDEX ile iş ortakları arasındaki iş ilişkisi dürüstlük, güven ve iş birliğine dayalı olacaktır. İş ortakları, NEDEX'in talep etmesi durumunda çalışma ortamlarının ve üretim tesislerinin bu İOEK'na uyum açısından sosyal denetimlere tabi tutulmasına izin verecektir. Takip, öz değerlendirmeler şeklinde ve/veya NEDEX personeli veya NEDEX tarafından atanan veya onaylanan bir üçüncü taraf tarafından gerçekleştirilen yerinde denetimler yoluyla gerçekleştirilebilir. Denetimler, işverenlerle yapılan görüşmelerin yanı sıra sağlık ve güvenlik denetimini de içermektedir.

İş ortakları, düzenli ve/veya habersiz denetimlerde tesislere ve konuyla ilgili bilgi ve belgelere erişilmesine izin verirler. NEDEX, bu Etik Davranış Kurallarında belirtilen ilkelerden herhangi birini ihlal etmesi durumunda, ihlalde bulunan iş ortağı ile iş ilişkisini feshetme hakkını saklı tutar.

Şirket Adı :

Adres :

Tarih :

Yetkili Kişi Adı ve Soyadı :

İmza/Kaşe: